

*Pravilnik o zaštiti na radu  
Osnovna škola ŠIJANA Pula*

# **PRAVILNIK O ZAŠTITI NA RADU**

Osnovna škola ŠIJANA Pula

Temeljem članka 17. Zakona o zaštiti na radu (N.N. br 71/14, 118/14), članka 118.st.2.al.3. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (Narodne novine broj 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12 i 94/13), te članka 62. stavka 4. Statuta Osnovne škole Šijana i izrađene Procjene opasnosti/rizika, školski odbor na sjednici održanoj dana 23.12.2014. godine donosi:

## **PRAVILNIK O ZAŠTITI NA RADU**

### **I Opće odredbe**

#### **Članak 1.**

Kao organizirana djelatnost zaštita na radu u školi provodi se s ciljem da se osobama na radu osiguraju uvjeti rada bez opasnosti po život i zdravlje, odnosno da se izbjegnu ozljede, profesionalna i druga oboljenja.

#### **Članak 2.**

Zaštita na radu je sastavni dio organizacije rada i izvođenje radnog procesa, a ostvaruje se obavljanjem poslova zaštite na radu i primjenom propisanih, ugovorenih, kao i priznatih pravila zaštite na radu te nadređenih mjera i uputa poslodavca.

#### **Članak 3.**

Preventivne mjere te radni i proizvodni postupci koje škola primjenjuje na temelju Procjene moraju:

- osigurati najviši i mogući stupanj zaštite sigurnosti i zdravlja radnika,
- biti uključene u sve radne procese škole i na svim stupnjevima organizacije rada i upravljanja.

#### **Članak 4.**

Škola je u organizaciji radnog procesa i povjeravanju poslova radnika dužna voditi računa o svim sposobnostima radnika koje mogu utjecati na zaštitu njegova zdravlja i sigurnosti na radu.

#### **Članak 5.**

Pri obavljanju poslova i radnih zadataka moraju se radnicima osigurati uvjeti za siguran rad, te se u tu svrhu moraju primijeniti pravila zaštite na radu tako, da ne dođe do smrti, ozljeda, profesionalnog ili drugog oboljenja radnika, do zaustavljanja ili usporavanja psihofizičkog razvoja radnika, onemogućavanja normalnog ostvarivanja funkcija materinstva ili umanjenja preostale radne sposobnosti radnika kojima je ona već umanjena.

#### **Članak 6.**

Radi osiguranja zdravstvenog nadzora primjerenog rizicima za zdravlje i sigurnosti na radu kojima su izloženi radnici, radniku se jednom u tri godine, na njegov zahtjev mora osigurati zdravstveni pregled u skladu s posebnim propisom.

Odredbe iz prethodnog stavka ne primjenjuje se na radnike koje je obveza redovitog zdravstvenog pregleda utvrđena posebnim propisom.

#### **Članak 7.**

Uvjeti za siguran rad moraju se osigurati svakome tko po osnovi ugovora o radu ili sličnog ugovora u školi obavlja rad.

#### **Članak 8.**

Škola odgovara radniku za ztetu uzrokovanu ozljedom na radu, profesionalnom bolešću ili bolešću u svezi s radom po načelu objektivne odgovornosti, na koju ne utječu propisane obveze radnika u području sigurnosti i zdravlja radnika.

Škola se može osloboditi odgovornosti iz stavka jedan ovog članka ili se njezina odgovornost može ograničiti prema općim propisima obveznog prava, ako radnik ne postupi sukladno uputama o primjeni mjera zaštite na radu ili se radi o događajima nastalim zbog izvanrednih i nepredvidivih okolnosti, odnosno vize sile na koje škola unatoč njezinoj dužnoj pažnji nije mogla utjecati.

#### **Članak 9.**

Škola je odgovorna za organizaciju i provedbu zaštite na radu svim dijelovima organizacije rada i u svim radnim procesima.

#### **Članak 10.**

Za organizaciju i provedbu zaštite na radu odgovoran je ravnatelj neovisno o tome je li u tu svrhu odredio radnika za obavljanje aktivnosti zaštite na radu vezanih uz zaštitu i prevenciju od opasnosti i zletnosti, zaposlio stručnjaka zaštite na radu, odnosno organizirao službu za zaštitu na radu ili je ugovorio suradnju s fizičkom ili pravnom osobom ovlaštenom za obavljanje poslova zaštite na radu.

## **II Pravila zaštite na radu**

#### **Članak 11.**

Pri obavljanju poslova i radnih zadataka primjenjuju se osnovna i posebna pravila zaštite na radu.

#### **Članak 12.**

Pri obavljanju poslova prvenstveno se primjenjuju pravila zaštite na radu kojima se uklanja ili smanjuje opasnost na sredstvima rada (osnovna pravila zaštite na radu). Opasnosti su definirane i procijenjene dokumentom i projektom procjene opasnosti.

Ako se opasnosti za sigurnost i zdravlje radnika ne mogu ukloniti primjenom osnovnih pravila zaštite na radu, primjenjuju se pravila zaštite na radu koja se odnose na radnike i na in obavljanja radnog postupka (posebna pravila zaštite na radu).

### **Članak 13.**

Osnovna pravila zaštite na radu sadrže zahtjeve kojima mora udovoljavati sredstvo rada kada je u uporabi, a naročito glede:

- opskrbljenosti sredstava rada zaštitnim napravama, osiguranja od udara električne struje,
- sprečavanja nastanka požara i eksplozije,
- osiguranja stabilnosti objekata u odnosu na statička i dinamička opterećenja,
- osiguranja potrebne radne površine i radnog prostora, osiguranja potrebnih putova za prolaz,
- prijevoz i za evakuaciju radnika,
- osiguranja istovjetnosti,
- potrebne temperature i vlažnosti zraka,
- ograničenja brzine kretanja zraka,
- osiguranja potrebne rasvjete mjesta rada i radnog okoliza,
- ograničenja buke i vibracije u radnom okolizu,
- osiguranja od zloćudnih atmosferskih i klimatskih utjecaja,
- osiguranja od djelovanja po zdravlje zloćudnih tvari
- zaštita od elektromagnetskih i drugih zračenja
- osiguranja prostorija i uređaja za osobnu higijenu.

Sredstvima rada smatraju se:

- građevine namijenjene za rad s pripadajućim prostorijama, instalacijama i uređajima, prostorijama i površinama za kretanje radnika te pomoćnim prostorijama i njihovim instalacijama i uređajima (sanitarne prostorije, garderobe, prostorije za uzimanje obroka hrane, pušenje i povremeno zagrijavanje radnika),
- prijevozna sredstva željeznoga, cestovnoga, pomorskoga, riječnoga, jezerskoga i zračnog prometa,
- strojevi i uređaji (osim strojeva i uređaja u užem smislu spadaju postrojenja, sredstva za prijenos i prijevoz tereta i alati),
- skele i površine s kojih se obavlja rad i po kojima se kreću radnici izvan objekata navedenih.

### **Članak 14.**

Posebna pravila zaštite na radu sadrže uvjete glede dobi, izvota, spola, strukture i osposobljenosti, zdravstvenog stanja, duževnih i tjelesnih sposobnosti, koje moraju ispunjavati radnici pri obavljanju poslova s posebnim uvjetima rada. Posebna pravila zaštite na radu sadrže i:

- obvezu i načine korištenja odgovarajućih osobnih zaštitnih sredstava i zaštitnih naprava,
- posebne postupke pri uporabi opasnih radnih tvari,

- obvezu postavljanja znakova upozorenja od određenih opasnosti i ztetnosti,
- obvezu osiguranja napitaka pri obavljanju određenih poslova,
- na in na koji se moraju izvoditi određeni poslovi ili radni postupci, a posebno glede trajanja posla, jednoličnog rada i rada po uinku,
- postupak s unesrećenim ili oboljelim radnikom do upuivanja na liječenje u nadležnoj zdravstvenoj ustanovi.

### III Obveze, prava i odgovornosti

#### Članak 15.

Škola je dužna organizirati poslove zaštite na radu u skladu s odredbama Zakona o zaštiti na radu, propisa donesenih na temelju tog zakona, propisima radnog zakonodavstva, mirovinskog osiguranja, zdravstvenog osiguranja i zdravstvene zaštite, tehničkih i drugim propisima kojima se štiti sigurnost i zdravlje osoba na radu i drugih osoba te kolektivnim ugovorom.

#### Članak 16.

Izvršavanje poslova zaštite na radu, koje škola ne može stručno provesti, ugovara se s vanjskom stručnom organizacijom ovlaštenom za obavljanje tih poslova.

#### Članak 17.

Mjere i aktivnosti zaštite na radu u školi provodi:

- ravnatelj
- povjerenik zaštite na radu
- radnici kao osnovni nosioci zaštite na radu kroz svoju stručnost i svakodnevni posao na osnovi ugovora o radu i procjene opasnosti,
- vanjska stručna ustanova zadužena za vođenje zaštite na radu,

### Ravnatelj

#### Članak 18.

Ravnatelj osigurava preduvjete za ureivanje i provođenje zaštite na radu, suglasno odredbama Zakona o radu, Zakona o zaštiti na radu, podzakonskih propisa, tehničkih normi i ovog pravilnika.

- predlaže donošenje općih akata iz područja zaštite na radu,
- predlaže donošenje izmjena i dopuna općih akata iz područja zaštite na radu,
- odgovara i odlučuje o provođenju mjera zaštite, predviđenih Procjenom opasnosti,
- odlučuje o financiranju pojedinih projekata s ciljem poboljšanja zaštite na radu,
- prati izvršenje Plana i programa mjera zaštite na radu,
- prihvaća izvješća o stanju zaštite na radu i o provođenju mjera zaštite na radu,
- donosi odluke i rješenja o provedbi odredaba ovog Pravilnika i drugih propisa iz područja zaštite na radu,

- ugovara osiguranje zaposlenika za slučaj ozljede na radu i profesionalne bolesti,
- ugovara usluge sa ordinacijom medicine rada,
- upućuje zaposlenike na zdravstvene preglede sukladno Procjeni opasnosti,
- razmatra stanje ozljeda na radu, profesionalnih oboljenja, uvjete rada te donosi mjere za otklanjanje uočenih nedostataka i nepravilnosti;

Ostale obveze ravnatelja:

- da se na poslove ne raspoređuje radnik koji nije osposobljen za rad na sigurnom radu,
- da se na poslove sa posebnim uvjetima rada ne raspoređuje radnik za kojeg na radu nije propisano da ispunjava tražene uvjete,
- da se malodobnicima, ženama i radnicima sa smanjenom radnom sposobnošću ne dozvoli rad na poslovima koji bi mogli na njih štetno utjecati,
- da isključi i iz uporabe uređaje te osobna zaštitna sredstva koja nisu ispravna,
- da radnici rade sukladno odredbama Zakona o zaštiti na radu, propisa donesenih na temelju njega, drugih propisa zaštite na radu, uputama ravnatelja, odnosno proizvođača strojeva i uređaja, osobnih zaštitnih sredstava i radnih tvari, te da koriste propisana osobna zaštitna sredstva,
- da radniku zabrani rad ako ga obavlja suprotno odredbi iz prethodnog stavka,
- da osigura da se za vrijeme rada ne piju alkoholna pića te uzimaju druga sredstva ovisnosti, odnosno da zabrani rad radnicima koji su na radu pod utjecajem alkohola i drugih sredstava ovisnosti te da ih udalji s rada.

## **Prava, obveze i odgovornosti ovlaštenika radnika iz zaštite na radu**

### **Članak 19.**

Poslodavac koji zaštitu na radu provodi djelovanjem ovlaštenika obavezan je ovlastiti ovlaštenika, osobito za to da:

- radniku koji nije osposobljen za rad na sigurnom radu ne dopusti rad bez nadzora osposobljenog radnika
- radniku za kojeg nije na propisani način utvrđeno da ispunjava tražene uvjete, ne dopusti obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada, odnosno da radniku koji vize ne ispunjava tražene uvjete zabrani da nastavi obavljati poslove s posebnim uvjetima rada
- posebno osjetljivim skupinama radnika ne dozvoli da obavljaju poslove koji bi mogli na njih štetno utjecati
- isključi i iz uporabe radnu opremu koja nije ispravna, odnosno sigurna, kao i osobnu zaštitnu opremu na kojoj nastanu promjene zbog kojih postoje rizici za sigurnost i zdravlje radnika
- u suradnji sa stručnjakom za zaštitu na radu osigura evidentiranje svake nezgode i ozljede na radu te svakog slučaja postupanja radnika u skladu s odredbom članka 69. stavaka 3. i 4. Zakona za zaštitu na radu

- nadzire da radnici rade u skladu s pravilima zaštite na radu, uputama poslodavca, odnosno proizvođača radne opreme, osobne zaštitne opreme, opasnih kemikalija i bioloških znetnosti te da koriste propisanu osobnu zaštitnu opremu
- radniku zabrani rad ako ga obavlja suprotno podstavku 6. ovoga stavka
- osigura potreban broj radnika osposobljenih za evakuaciju i spažavanje, za pružanje prve pomoći te da im stavi na raspolaganje svu potrebnu opremu
- osigura da se u vrijeme rada ne piju alkoholna pića te da se ne uzimaju druga sredstva ovisnosti, odnosno da zabrani rad radnicima koji su na radu pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti i da ih udalji s mjesta rada.

Poslodavac je obavezan ovlašteniku osigurati uvjete za rad te ga ne smije staviti u nepovoljniji položaj zbog poduzimanja aktivnosti u skladu s pravilima zaštite na radu te postupanja po pravilima struke i danim ovlaštenjima poslodavca.

(3) Pod uvjetima za rad podrazumijevaju se samostalnost ovlaštenika u donošenju i provođenju odluka te samostalnost u raspolaganju sredstvima koja mu je obavezan osigurati poslodavac.

## **Prava, obveze i odgovornosti povjerenika radnika iz zaštite na radu**

### **Članak 20.**

Povjerenik radnika za zaštitu na radu obavezan je štiti interese radnika na području zaštite na radu te pratiti primjenu pravila, mjera, postupaka i aktivnosti zaštite na radu.

Povjerenik radnika za zaštitu na radu ima pravo:

- podnositi poslodavcu prijedloge vezane uz donošenje odluka iz zaštite na radu
- zahtijevati od poslodavca da poduzme odgovarajuće mjere u svrhu smanjenja i otklanjanja rizika
- upoznavati radnike s obavezama pridržavanja pravila zaštite na radu
- podnositi pritužbe tijelima nadležnim za zaštitu na radu
- sudjelovati s poslodavcem u planiranju unapređivanja uvjeta rada, uvođenja nove tehnologije, uvođenja novih kemikalija i bioloških znetnosti u radni i proizvodni proces te poticati poslodavca i njegove ovlaštenike na provedbu zaštite na radu
- biti obaviješten o svim promjenama koje utječu ili bi mogle utjecati na zaštitu na radu
- izvršiti uvid i koristiti dokumentaciju poslodavca iz zaštite na radu
- primati primjedbe radnika u vezi s primjenom pravila zaštite na radu te ih prenositi poslodavcu ili njegovom ovlašteniku
- izvjestiti nadležnog inspektora i specijalistu medicine rada o svojim opažanjima, odnosno opažanjima radnika
- prisustvovati inspekcijskim pregledima i očitovati se na inženjersko stanje koje utvrdi nadležni inspektor
- pozvati nadležnog inspektora, kada ocijeni da su ugroženi sigurnost i zdravlje radnika, a poslodavac propuzta ili odbija provoditi potrebnu zaštitu na radu

- osposobljavati se za obavljanje poslova povjerenika radnika za zaštitu na radu
- stalno prozirivati i unapređivati znanje te pratiti i prikupljati obavijesti od vaŕnosti za svoj rad
- staviti prigovor na inspekcijski nalaz
- svojim djelovanjem poticati radnike na provedbu zaštite na radu
- obavještavati radnike o provedbi zaštite na radu.

## Prava, obveze i odgovornosti radnika na osnovi ugovora o radu

### Članak 21.

Radnici imaju prava i obveze:

- radnik je duŕan obavljati poslove s duŕnom pozornoz u te pri tome voditi ra una o svojoj sigurnosti i zdravlju, kao i sigurnosti i zdravlju drugih osoba na radu,
- prije po etka rada pregledati mjesto rada te o uo enim nedostacima izvijestiti poslodavca ili njegovog ovlaštenika,
- pravilno upotrebljavati uređaje, aparate druga sredstva rada,
- pravilno i svakodnevno upotrebljavati propisanu osobnu zaštitnu i radnu opremu koji je nakon uporabe duŕan vratiti na prikladno mjesto,
- pravilno upotrebljavati i svojevrijedno ne iskljuđivati, ne vrziti preinake i ne uklanjati sigurnosne naprave,
- odmah obavijestiti ravnatelja, povjerenika zaštite na radu ili neposrednog ovlaštenika o svakoj situaciji koju smatra ozbiljnom i neposrednom opasnoz u za sigurnost i zdravlje radnika ili u enika, kao i o nepostojanju ili nedostataka uputa koje su dane za takvu situaciju,
- obavljati posao sukladno pravilima struke te propisanim uputama,
- prije napuŕtanja radnog mjesta ostavi radno mjesto u takvom stanju da ne ugroŕavaju druge radnike,
- surađuju s ravnateljem

Radnik je obavezan da svoj posao obavlja s punom paŕnjom, bez povećanih ali dobro poznatih opasnosti po svoj ŕivot i zdravlje, po ŕivot i zdravlje ostalih radnika ili u enika, kao i bez opasnosti po sredstva sa kojima posredno ili neposredno rukuje pri radu, a u sluđaju propisane zaštitne i radne odjeće i obuće za svoje radno mjesto radnik je obavezan koristiti je pri radu.

Radnik je obavezan da se pridrŕava svih predviđanih mjera, normativa i uputa o zaštiti na radu, da se brine o provođenju zaštite na radu i da se odaziva na liječničke preglede u cilju kontrole zdravstvenog stanja.

Radnik je obavezan da se koristi svim propisanim sredstvima i opremom za osobnu zaštitu na radu, da ih namjenski koristi, da paŕljivo rukuje s njima, da ih odrŕava u ispravnom stanju, i da ih ne zamjenjuje s drugim radnicima.

Radnik koji ima zdravstvene nedostatke ili boluje od bolesti koje se teško mogu ili se uopće ne mogu utvrditi liječnikom pregledom, obavezan je te nedostatke odnosno bolesti prijaviti prije stupanja u radni odnos.



Ako radnik ne postupi po prethodnom stavku, a nedostaci odnosno bolesti su takve naravi da mogu prouzrokovati smetnje u radu, radnik se može rasporediti na drugi posao ili otpustiti s posla.

Radnik je dužan bez odlaganja u roku od najduže 24 sata prijaviti svaku ozljedu na radu i obavijestiti ravnatelja škole.

### **Članak 22.**

Radnik je dužan napustiti posao, ako to zatraži ravnatelj u slučajevima kada:

- ne primjenjuje propisane mjere zaštite na radu,
- ne koristi osobna zaštitna sredstva, zaštitnu i radnu odjeću i obuću,
- nije sposoban za rad, jer se nalazi u takovom fizičkom i psihičkom stanju da zbog toga dovodi u opasnost sebe, druge radnike i učenike i sredstva za rad,
- radnik koji je pod utjecajem alkohola ili opojnih sredstava ne može po etički sa radom.

## **Predstavnik vanjske stručne ustanove zadužene za vođenje zaštitu na radu**

### **Članak 23.**

Obveze predstavnika su kako slijedi:

- stručna pomoć u provedbi i unapređivanju zaštite na radu,
- unutarnji nadzor nad primjenom pravila zaštite na radu,
- upoznavanje (pismeno) sa nedostacima glede zaštite na radu te poticanje nadležnih službi poslodavaca za otklanjanje utvrđenih nedostataka,
- suradnja sa službom nabave ravnatelja prilikom nabave novih strojeva i uređaja, te osobnih zaštitnih sredstava,
- suradnja sa specijalistima medicine rada,
- predlaganje mjera za poboljšanje stanja, na temelju praćenja u zaštiti na radu.

## **IV Plan i program mjera zaštite na radu**

### **Članak 24.**

Plan zaštite na radu naslanja se na dokument projekta procjene opasnosti i sadrži zadatke za poboljšanje uvjeta rada i poduzimanje mjera zaštite na radu kojima se osigurava siguran rad radnika, a naročito:

- oblike unapređenja tehnologije rada,
- oblike unapređivanja rada sa sredstvima s povećanom opasnosti, osobnih zaštitnih sredstava i radne okoline,
- oblike unapređivanja zdravstvene zaštite radnika uključujući i zdravstveno prosvjedovanje radnika,
- mjere za stvaranje boljih uvjeta rada radnika kod kojih postoji povećana opasnost od oboljenja odnosno nastupa invalidnosti,
- način osiguranja sredstava za izvršenje planiranih zadataka.

#### **Članak 25.**

Programom mjera zaštite na radu utvrđuju se pojedinačni zadaci iz plana zaštite na radu na osnovi procjene opasnosti, a koje treba izvršiti u propisanim rokovima. Određuju se u mjerama detaljni rokovi, sredstva, radnici na kojima će se mjere izvršiti.

#### **Članak 26.**

Program mjera zaštite na radu sadrži i :

- postupak, način i rok otklanjanja nedostataka u oblasti zaštite na radu, a osobito one koje je Ravnatelj preko stručne radne skupine za procjenu opasnosti odredio ili na koje je ukazala nadležna inspekcija,
- dinamiku i rokove liječničkih pregleda radnika, a posebno onih s posebnim uvjetima rada,
- određivanje izvora financijskih i drugih sredstava za provođenje mjera zaštite na radu,
- druge mjere koje su utvrđene Zakonom i ovim pravilnikom.

### **V Osposobljavanje radnika za rad na siguran način**

#### **Članak 27.**

Ukoliko je dužna radniku prije početka rada obavijestiti o svim činjenicama i okolnostima koje utječu ili bi mogle utjecati na sigurnost i zdravlje radnika vezanim uz obavljanje poslova i osposobiti ga za rad na siguran način.

#### **Članak 28.**

Ukoliko ne smije dozvoliti samostalno obavljanje poslova radnicima koji prethodno nisu osposobljeni.

#### **Članak 29.**

Osposobljavanju iz područja zaštite na radu dužni su pristupiti:

- svi zaposlenici
- zaposlenici raspoređeni za provedbu evakuacije i spazavanja,
- zaposlenici određeni za pružanje prve pomoći,
- svi zaposlenici po planu i programu za početno gašenje požara

#### **Članak 30.**

Ukoliko je dužna osposobiti radnika za rad na siguran način i dati mu informacije i upute vezane uz njegovo mjesto rada i poslove:

- prije početka rada,
- kod promjena u procesu rada,
- kod uvođenja nove radne opreme ili njezine promjene,
- kod uvođenja nove tehnologije,

- kod upućivanja radnika na novi posao.

### **Program osposobljavanja**

#### **Članak 31.**

Sadržaj i plan programa osposobljavanja za siguran rad utvrđuje se ovisno o procjeni opasnosti, a sastoji se od teoretskog i praktičnog dijela.

Plan i program osposobljavanja izrađuje vanjska stručna ustanova za obavljanje poslova za zaštitu na radu. Osposobljavanje vrši stručna ispravno ovlaštena ustanova koja o tome izdaje valjano uvjerenje o osposobljenosti po priznatom programu

#### **Članak 32.**

Provjera znanja, sukladno Planu o osposobljavanju, provodi se testovima znanja ili usmenim ispitivanjem, a ocjena praktične osposobljenosti promatranjem i ocjenom radnih postupaka na radnom mjestu na kojem radnik radi.

#### **Članak 33.**

Zapisnik o ocjeni praktične osposobljenosti radnika za rad na sigurno na in na pojedinom mjestu rada sastavljaju i potpisuju neposredni ovlaštenik osposobljenog radnika, radnik i stručnjak zaštite na radu zadužen za osposobljavanje

#### **Članak 34.**

Zaposlenika koji ne zadovolji i na treću provjeru osposobljenosti ravnatelj može rasporediti na drugo radno mjesto (uz prethodnu provjeru osposobljenosti za to radno mjesto) ili s njim raskinuti ugovor o radu.

### **Obavješćivanje o zaštiti zdravlja i sigurnosti na radu**

#### **Članak 35.**

Ravnatelj je dužan zaposlenike i njihove predstavnike obavijestiti te po potrebi dati pisane upute o svim opasnostima i zloćudnostima koje utječu ili bi mogle utjecati na sigurnost i zdravlje zaposlenika, a vezano uz obavljanje poslova, osobito o:

- opasnostima i zloćudnostima posla, odnosno radnog mjesta i zaštitnim i preventivnim mjerama i aktivnostima vezanim uz djelatnost i uz svaki pojedini radni proces i posao,
- ravnatelj je dužan obavijestiti, odnosno pisane upute iz stavka 1. ovog članka dati svim drugim osobama koje po bilo kojoj osnovi obavljaju posao za ravnatelja i nalaze se u prostorijama i prostorima škole.

#### **Članak 36.**

Ravnatelj je dužan na mjestima rada, na sredstvima rada i pripadajućim instalacijama trajno postaviti znakove sigurnosti i znakove opasnosti i obavijestiti u skladu sa propisanim propisima.

## **Poslovi s posebnim uvjetima rada**

### **Članak 37.**

Poslovi s posebnim uvjetima rada su poslovi koje mogu obavljati samo radnici koji osim općih uvjeta za zasnivanje radnog odnosa ispunjavaju i posebne uvjete glede dobi, spola, strukturnih sposobnosti, zdravstvenog, tjelesnog ili psihičkog stanja te psihofizioloških i psihičkih sposobnosti.

### **Članak 38.**

Ravnatelj ne smije rasporediti radnika na poslove s posebnim uvjetima rada ako prethodno na propisan način nije utvrđeno da radnik ispunjava potrebne uvjete.

### **Članak 39.**

Ravnatelj dokazuje odgovarajućom ispravom da radnik ispunjava uvjete glede strukturne sposobnosti, zdravstvenog stanja i psihičkih sposobnosti.

### **Članak 40.**

Radnika raspoređeno na poslove s posebnim uvjetima rada ravnatelj upućuje na pregled ovlaštenoj ustanovi odnosno specijalistu medicine rada u privatnoj praksi s uputnicom koja sadrži podatke o vrsti poslova i drugih okolnosti od utjecaja za ocjenu njegove sposobnosti za obavljanje ovih poslova.

### **Članak 41.**

Ravnatelj je dužan radnika, koji obavlja poslove s posebnim uvjetima rada, ponovno uputiti na pregled nakon proteka utvrđenog propisom zadržanja na radu ili kad to ocijeni specijalist medicine rada.

### **Članak 42.**

Ravnatelj ne smije dozvoliti radniku da obavlja poslove s posebnim uvjetima rada ako vize ne ispunjava uvjete za obavljanje tih poslova ili ako ga ponovno ne uputi na pregled nakon isteka vremena u kojem je prema odredbi iz prethodnog članka bio dužan napraviti.

## **VI Posebna zaštita žena, mladeži i invalida**

### **Članak 43.**

Škola je dužna naročito osigurati zaštitu na radu radnicima malodobnicima, ženama i radnicima smanjenih radnih sposobnosti te u skladu sa zakonom utvrditi općim aktom poslove koje ne mogu obavljati te skupine radnika.

Radnici smanjenih radnih sposobnosti, su radnici kojima je radna sposobnost smanjena zbog starosti, invaliditeta, ozljede, ozljede na radu, profesionalnih ili ostalih bolesti te drugih razloga koji se utvrđuju općim aktom poslodavca.

#### **Članak 44.**

Žene trudnice u radnom odnosu u svakom prilikom rada uživaju posebnu zaštitu, u skladu sa svim važećim zakonskim propisima, ovim pravilnikom i drugim važećim aktima.

#### **Članak 45.**

Za vrijeme trudnoće žena ne smije obavljati poslove koji se obavljaju na visini, poslove u nepovoljnoj mikroklimi, poslove u buci i vibracijama, poslove u povinenom atmosferskom tlaku, poslove pri kojima je izložena ionizacijskom i mikrovalnom zračenju odnosno na svim poslovima s posebnim uvjetima rada.

#### **Članak 46.**

Za vrijeme trudnoće žene ne mogu raditi na poslovima i drugim radnim zadacima na kojima se rad vrši u prinudnom položaju tijela, ili se poslovi obavljaju za cijelo radno vrijeme stojeći.

Nije preporučeno rad trudnim ženama na poslovima koji zahtijevaju velike fizičke napore ili velika fizička opterećenja tijekom rada.

Ostvarivanje ovih prava obavlja se po osnovi pismenog mišljenja liječnika ginekologa, ili specijaliste medicine rada, a pisanu odluku donosi liječnik opće prakse radnice.

#### **Članak 47.**

Malodobnici ne smiju obavljati poslove s posebnim uvjetima rada, ne smiju raditi noću i u prekovremenom radu, osim u slučajevima utvrđenim u Zakonu o radu.

#### **Članak 48.**

Radnik sa smanjenih radnih sposobnostima, prema posebnom zakonu, ne smije obavljati poslove na kojima postoji opasnost smanjenja njegove preostale radne sposobnosti.

### **VII Upotreba sredstava za rad i osobnih zaštitnih sredstava**

#### **Članak 49.**

Radnik je dužan prije svake upotrebe sredstva za rad i osobna zaštitna sredstva provjeriti da li su izrađena u skladu s pravilima zaštite na radu i da li su ispravna, i ne smije ih staviti u upotrebu ako su neispravna.

Osobe zadužene za sredstva rada i osobna zaštitna sredstva dužne su isključiti iz uporabe sredstva rada i osobna zaštitna sredstva na kojima nastanu promjene zbog kojih postoji opasnost po život ili zdravlje radnika.

#### **Članak 50.**

Svako je dužna unutarnjom organizacijom osigurati izvješćivanje tehnologije i procesa rada u skladu s pravilima zaštite na radu, tako da se sredstva rada i osobna

zaztitna sredstva koriste samo za njihovu namjenu, i na na in kojim se osigurava siguran rad, te da ih koriste samo radnici kojima su povjerena.

#### **Članak 51.**

Žkola je du0na obavljati preglede svih sredstava rada i osobnih zaztitnih sredstava koja koristi u radu, radi utvr ivanja da li su na njima primijenjena pravila zaztite na radu i da li zbog nastalih promjena u tijeku upotrebe ugro0avaju 0ivot ili zdravlje radnika.

#### **Članak 52.**

Žkola je du0na na propisani na in obavljati ispitivanja strojeva i ure aja s pove anim opasnostima:

- prije njihovog stavljanja u upotrebu,
- najmanje jedanput nakon dvije godine njihove upotrebe,
- poslije rekonstrukcije, a prije ponovnog koriztenja,
- prije po etka koriztenja na novom mjestu upotrebe, ako su sredstva premjeztana s jednog mjesta na drugo, pa su radi toga rastavljena i ponovno sastavljena.

#### **Članak 53.**

Pod strojevima i ure ajima s pove anim opasnostima smatraju se naro ito: dizalice nosivosti preko 10 KN, industrijski transporteri, vozila unutarnjeg prijevoza na mehanizirani pogon, strojevi za obradu i preradu drveta, metala i sli nih materijala, mehani ke i hidrauli ke preze, podizne platforme, kompresori, centrifuge, predtla ne i podtla ne komore, kotlovi za centralno grijanje, parni i vrelovodni kotlovi, strojevi i ure aji koji sadr0e posude pod tlakom i drugi ure aji i strojevi sa sli nim opasnostima po sigurnosti i zdravlju radnika.

#### **Članak 54.**

Radi utvr ivanja da li radna okolina odgovara uvjetima utvr enim pravilima zaztite na radu, Žkola je du0na obavljati ispitivanja u slijede im radnim prostorijama:

1. u kojima proces rada koji se u njima obavlja ima utjecaj na temperaturu, vla0nost i brzinu kretanja zraka,
2. u kojima u procesu rada nastaje buka ili vibracije,
3. u kojima se pri radu koriste ili proizvode opasne tvari, i u kojima nastaju organizmi ztetni po zdravlje (virusi, bakterije, gljivice, i dr. ),
4. u kojima pri radu se upotrebljavaju ili nastaju opasna zra enja,
5. u kojima je pri radu potrebno osigurati odgovaraju u osvijetljenost radnog mjesta i okoline radnog mjesta.

#### **Članak 55.**

Ispitivanje sredstava rada i radnog okoliza te izdavanje propisanih isprava obavljaju ovlaztene vanjske stru ne ustanove.

#### **Članak 56.**

Škola je dužna provesti potrebne mjere za zaštitu zdravlja i sigurnosti radnika, uključujući i planiranje, pripremu i provedbu radnog procesa, uvažavajući i najviše moguće razine zaštite radnika i okoliša i uključujući i zaštitu od profesionalnih opasnosti, osiguravajući i potrebnu zaštitu i tehnologije uvjete, a tamo gdje je potrebno dužna je izraditi odgovarajuće upute na hrvatskom jeziku.

#### **Članak 57.**

Završnim dokumentom procjene opasnosti reguliraju se sredstva ili oruđa za rad i to posebno slijedeće:

- vrsta sredstva za rad,
- način upotrebe oruđa ili sredstva za rad,
- vrijeme pregleda pojedinih sredstava ili oruđa za rad,
- način i rezultat pregleda sredstva ili oruđa za rad,
- osobe ovlaštene za izdavanje isprava sastavljenih nakon ispitivanja.

#### **Članak 58.**

U okviru procjene opasnosti regulirane su sve aktivnosti oko osobnih zaštitnih sredstava, a posebno slijedeće:

- vrste poslova i radnih zadataka na kojima postoji potreba za upotrebom osobnih zaštitnih sredstava,
- vrste zaštitnih sredstava i na kojim poslovima i radnim zadacima su ih radnici dužni primjenjivati,
- utvrđene opasnosti zbog kojih je potrebno upotrebljavati osobna zaštitna sredstva,
- rok trajanja, način nabave, upotrebe, održavanja i rashodovanja osobnih zaštitnih sredstava, kao i zaduženja za ispitivanje i provjeru istih.

### **VIII Zaštita od požara, evakuacija i spašavanje**

#### **Članak 59.**

Škola je dužna poduzeti potrebne mjere za zaštitu od požara i spašavanje radnika, odrediti radnika koji će provoditi navedene mjere i osigurati pozivanje i postupanje javnih službi nadležnih za zaštitu od požara i spašavanja.

#### **Članak 60.**

Obveze iz prethodnog članka ostvaruju se u skladu s planom evakuacije i spašavanja u slučaju požara, eksplozije, prirodnih nepogoda i drugih pojava koje mogu ugroziti živote i zdravlje zaposlenika.

Svi zaposlenici moraju biti upoznati sa planom evakuacije i spašavanja i na osnovi plana moraju se provesti praktične vježbe najmanje jedanput u dvije godine.

## **Prva pomoć i zdravstveno-medicinska pomoć**

### **Članak 61.**

Škola je dužna organizirati i osigurati pružanje prve pomoći radnicima za slučaj ozljede na radu ili iznenadne bolesti do njihovog upućivanja na liječenje zdravstvenoj ustanovi i osigurati pozivanje i postupanje javnih službi nadležnih za pružanje prve medicinske pomoći.

U radnim prostorijama u kojima istovremeno radi do 20 radnika najmanje jedan od njih mora biti osposobljen i određen za pružanje prve pomoći te još po jedan na svakih 50 radnika.

### **Članak 62.**

Na licu mjesta pruža se samo stručna prva pomoć, a u zdravstveno-medicinskoj ustanovi se obrađuje dalje povrijeđeni radnik.

### **Članak 63.**

Prvu pomoć radnicima u slučaju ozljede na radu pružaju radnici osposobljeni za pružanje prve pomoći.

### **Članak 64.**

Zabranjeno je nestručnim osobama da pružaju prvu pomoć.

Za pružanje prve pomoći koristi se sanitetski materijal u ormarićima prve pomoći.

Svaka tehnologija ili radni prostor raspolaže kompletno sanitetskog materijala u sklopu ormarića za prvu pomoć. Za kompletnost ormarića zadužen je ravnatelj.

## **IX Zabrana pušenja, uživanja alkohola i drugih sredstava ovisnosti za vrijeme rada**

### **Članak 65.**

Zabranjeno je pušenje u radnim prostorijama i prostorima osim onih u kojima ravnatelj iznimno utvrdi da je pušenje dozvoljeno. U prostoriji za pušenje mora biti istaknut znak za pušenje.

### **Članak 66.**

Zabranjeno je unošenje i pijenje alkoholnih pića i korištenje sredstava koja izazivaju smanjenje radne sposobnosti u tijeku rada.

### **Članak 67.**

Radnika koji je vidljivo pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti ravnatelj ili ovlašten radnik odmah odstranjuje privremeno sa obavljanja poslova u školi.

Ako radnik odbije udaljiti se iz škole u gore navedenom slučaju, ovlaštene osobe će zatražiti pomoć nadležnih službi.



## X Savjetovanje i suodlučivanje radnika

### Članak 68.

Ukoliko je potrebno provoditi postupke obavješćivanja, savjetovanja i suodlučivanja s radnicima ili njihovim predstavnicima o svim pitanjima koja se odnose na sigurnost i zdravlje na radu, što obuhvaća:

- savjetovanje s radnicima,
- pravo radnika ili njihovog predstavnika da utječe na sve odluke vezane uz područje zaštite zdravlja i sigurnosti na radu, uključujući i davanje prijedloga,
- pravo radnika ili njihovog predstavnika na razmjerno suodlučivanje pri donošenju odluka na području zaštite zdravlja i sigurnosti na radu, sukladno posebnom propisu,

## XI Isprave i evidencije

### Članak 69.

Ukoliko je potrebno:

1. pribaviti tehničku dokumentaciju iz koje su vidljiva primijenjena osnovna pravila zaštite na radu za objekt ili dio objekta što ga koristi za radne i pomoćne prostorije s pripadajućim instalacijama i uređajima i istu opremiti dok se objekt koristi;
2. pribaviti upute o načinu korištenja i održavanja opreme za rad s povećanim opasnostima i opremiti ih dok ta oprema koristi;
3. opremiti isprave o obavljenim ispitivanjima sredstava rada, radnog okoliša.

### Članak 70.

Ukoliko je potrebno voditi zajedničku evidenciju o sljedećem:

1. o radnicima osposobljenim za rad na sigurnom načinu;
2. o radnicima raspoređenim na poslove s posebnim uvjetima rada, za radnike kojima se sposobnost mora ponovno utvrditi i rokove u kojima se moraju radnici ponovno uputiti na pregled i do kada ga trebaju obaviti;
3. o radnicima koji su na radu oboljeli i trajanju njihove nesposobnosti za rad, te o radnicima koji su se na radu ozlijedili i o izvorima i uzrocima tih ozljeda;
4. o rokovima u kojima se mora izvršiti pregled i ispitivanje sredstava, radne okoline i osobnih zaštitnih sredstava.

### Članak 71.

Evidencija radnika osposobljenih za rad na sigurnom načinu ustanovljava se kontrolnim pregledima u okviru projekta procjene opasnosti, ili prilikom stupanja radnika na rad, upisom podataka u projekt procjene opasnosti.

### Članak 72.

Za radnike koji su raspoređeni ugovorom o radu na nove poslove i radne zadatke kao i nakon izvršenih promjena u tehnologiji rada, ako se prema zakonu radnike mora

ponovno osposobljavati za rad na sigurnosti, vodi se evidencija kao i za slučajeve u prethodnim članovima ovoga pravilnika.

#### **Članak 73.**

Ozljeda na radu mora se redovno i točno evidentirati. Povrijeđeni radnik dužan je svaku ozljedu prijaviti ravnatelju u roku od najdužeg 24 sata.

#### **Članak 74.**

Na mjestu gdje se ozljeda na radu ili nezgoda dogodila ne smije se niza mijenjati dok se istraživanje ne provede do kraja.

Istraživanje obuhvaća:

- uvid na licu mjesta,
- ispitivanje povrijeđenog, očevidaca, neposrednog voditelja i odgovorne osobe,
- pregled sredstava rada i oruđa za rad,
- pregled osobnih zaštitnih sredstava,
- uvid u druge okolnosti koje su značajne za otkrivanje uzroka ozljeda radnika.

#### **Članak 75.**

O svakom istraživanju ozljede na radu ili nesreće vodi se zapisnik u kojem mora biti utvrđen izvor i uzrok ozljede, i eventualno krivnjom je dozlo do ozljede ili nesreće na poslu.

#### **Članak 76.**

Na mjestu rada, gdje je dozlo do ozljede na radu ili postoji opasnost od ozljeda na radu, ne može se dozvoliti rad sve dok stručnjak za zaštitu na radu svojom stručnom ili putem projekta procjene opasnosti ne ustanovi da su uklonjeni uzroci i izvori opasnosti zbog kojih je dozlo do nesreće na radu ili do nje može doći.

## **XII Dužnosti Škole prema organima nadzora ili inspekcije**

#### **Članak 77.**

Škola je dužna inspektorima rada na njegov zahtjev dati obavještenja i podatke koji su mu potrebni u obavljanju nadzora.

#### **Članak 78.**

Ravnatelj je obavezan inspektorima rada za vrijeme obavljanja nadzora omogućiti da utvrde činjenice koje su potrebne radi ocjene je li postupano po propisima zaštite na radu.

#### **Članak 79.**

Škola je obavezna izvijestiti inspekciju rada o smrtnoj, teškoj ili skupnoj (dva ili više radnika) ozljedi odmah po nastanku događaja, a u daljnjem roku od 48 sati od nastanka događaja dostaviti inspekciji rada propisano pisano izvješće.

**Članak 80.**

Obavijesti iz prethodnog članka u ime škole dužan je izraditi i potpisati ravnatelj.

**XIII Prijelazne i završne odredbe**

**Članak 81.**

Pravilnik stupa na snagu i počinje se primjenjivati 8 dana nakon objave na oglasnoj ploči i Osnovne škole Šijana.

**Članak 82.**

Izmjene i dopune ovog pravilnika objavljuju se na način i prema postupku predviđenom za njegovo donošenje.

**Članak 83.**

Stupanjem na snagu ovog Pravilnika o zaštiti na radu prestaje važiti prethodna izdanja Pravilnika o zaštiti na radu.

Klasa: 003-06/14-01/17

Urbroj: 2168-02-14-01/1

Pula, 23. prosinca 2014.

Predsjednik školskog odbora:  
Branka Cvek, v.r.

---